

PERENCANAAN & EVALUASI

BANDI

Sesi 1

Manajemen Keuangan **BISNIS & SEKTOR PUBLIK**

PENDAHULUAN

- Perencanaan (*Planning*)
 - adl pembuatan keputusan tentang apa yang akan dilaksanakan di waktu yang akan datang
- Evaluasi (*Controlling*)
 - Proses menilai apakah pelaksanaan sesuai dengan rencana
 - Tindakan untuk menyesuaikan dengan rencana

MANAJEMEN

- manajemen adalah proses (fungsi)
 - perencanaan, →P
 - pengorganisasian, →O
 - pengarahan, dan →A
 - Pengendalian →C

P
O
A
C

untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

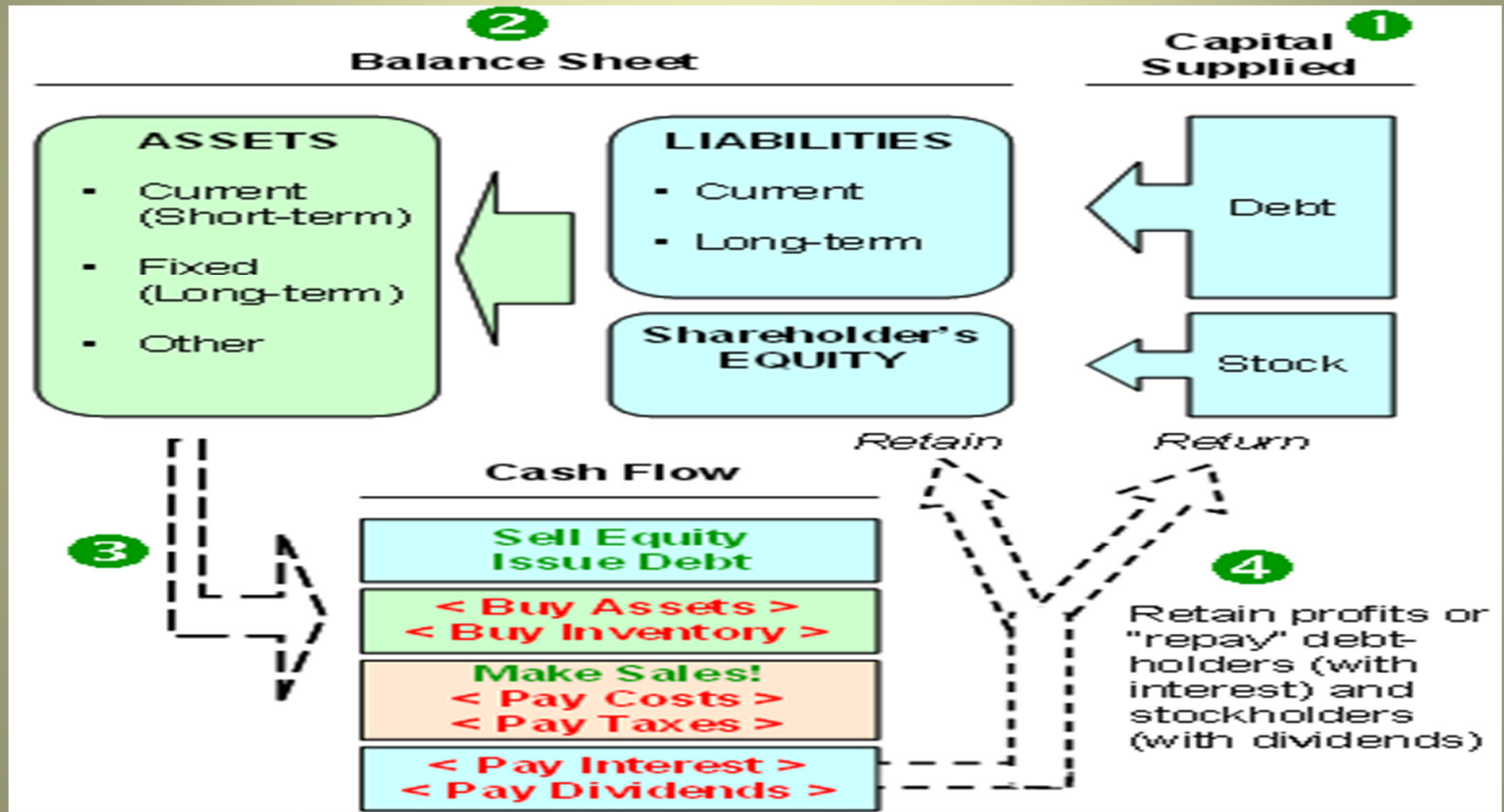
- Dalam pengelolaan keuangan negara, fungsi-fungsi di bidang keuangan tsb
 - harus dilakukan secara sistematis
 - dalam rangka mencapai tujuan pembangunan nasional

MANAJEMEN KEUANGAN

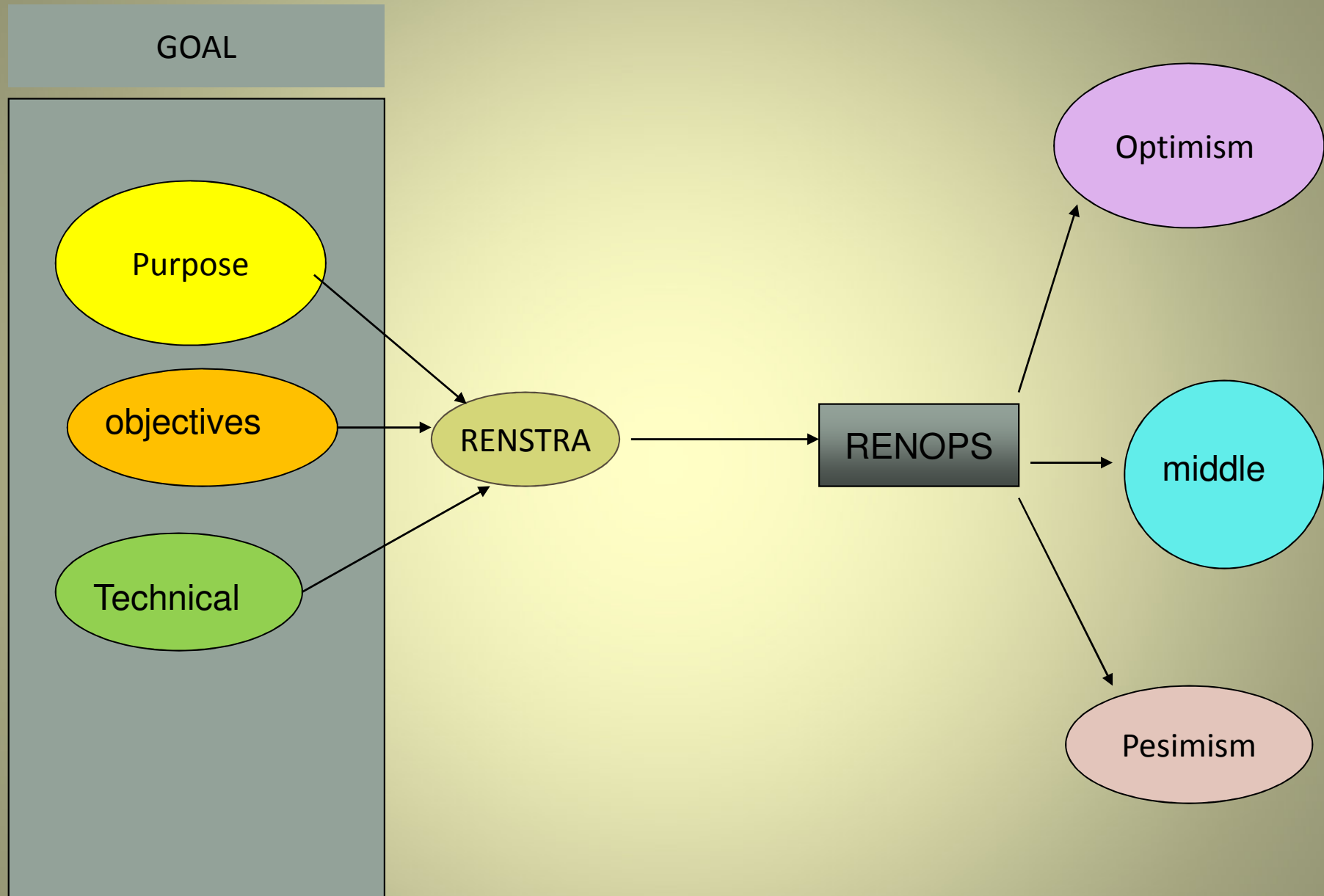
- Fungsi Keuangan oleh manajemer Keuangan

NO	FUNGSI	INTI
1	Financing → Pendanaan	<ul style="list-style-type: none">• Mencari sumber dana• Struktur MODAL
2	Investing → Investasi	<ul style="list-style-type: none">• Menggunakan dana• penganggaran MODAL
3	Operating → Operasional	<ul style="list-style-type: none">• Mendanai kebutuhan jk pendek• MODAL Kerja

FINANCIAL MANAGEMENT

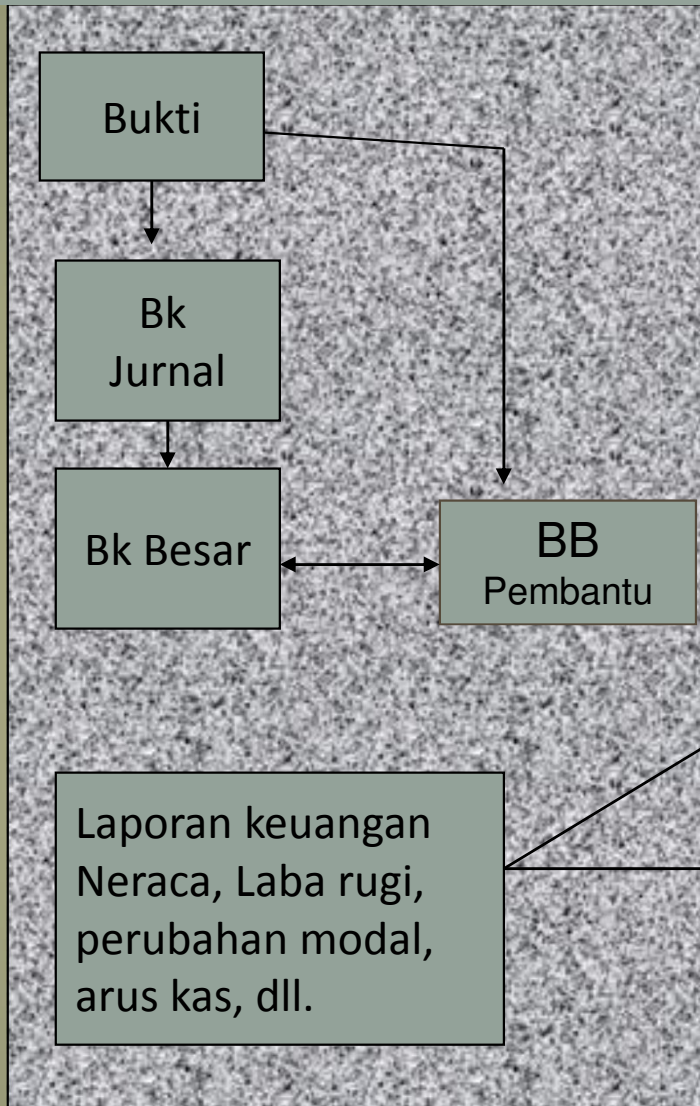


PERENCANAAN BISNIS

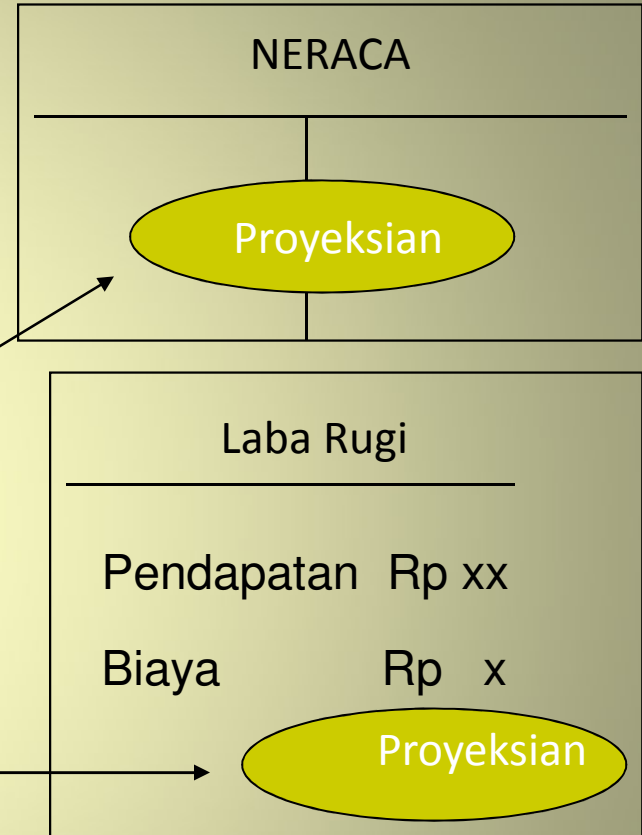


Tahun t

Tahun t+1



Tahun t+1



31 Des th t

1 Jan th t+1

STRATEGIC PLANS

- ~ Manajer berusaha agar perusahaan lebih *valuable*
- ~ untuk penciptaan nilai diperlukan rencana strategis

Corporate Purpose

- ~ menyatakan filosofi bisnis umum

Corporate Scope

- ~ Lini bisnis persh dan wilayah geografis operasi

Corporate Objective

- ~ Lebih khusus dp purpose
- ~ Pedoman bg manajemen

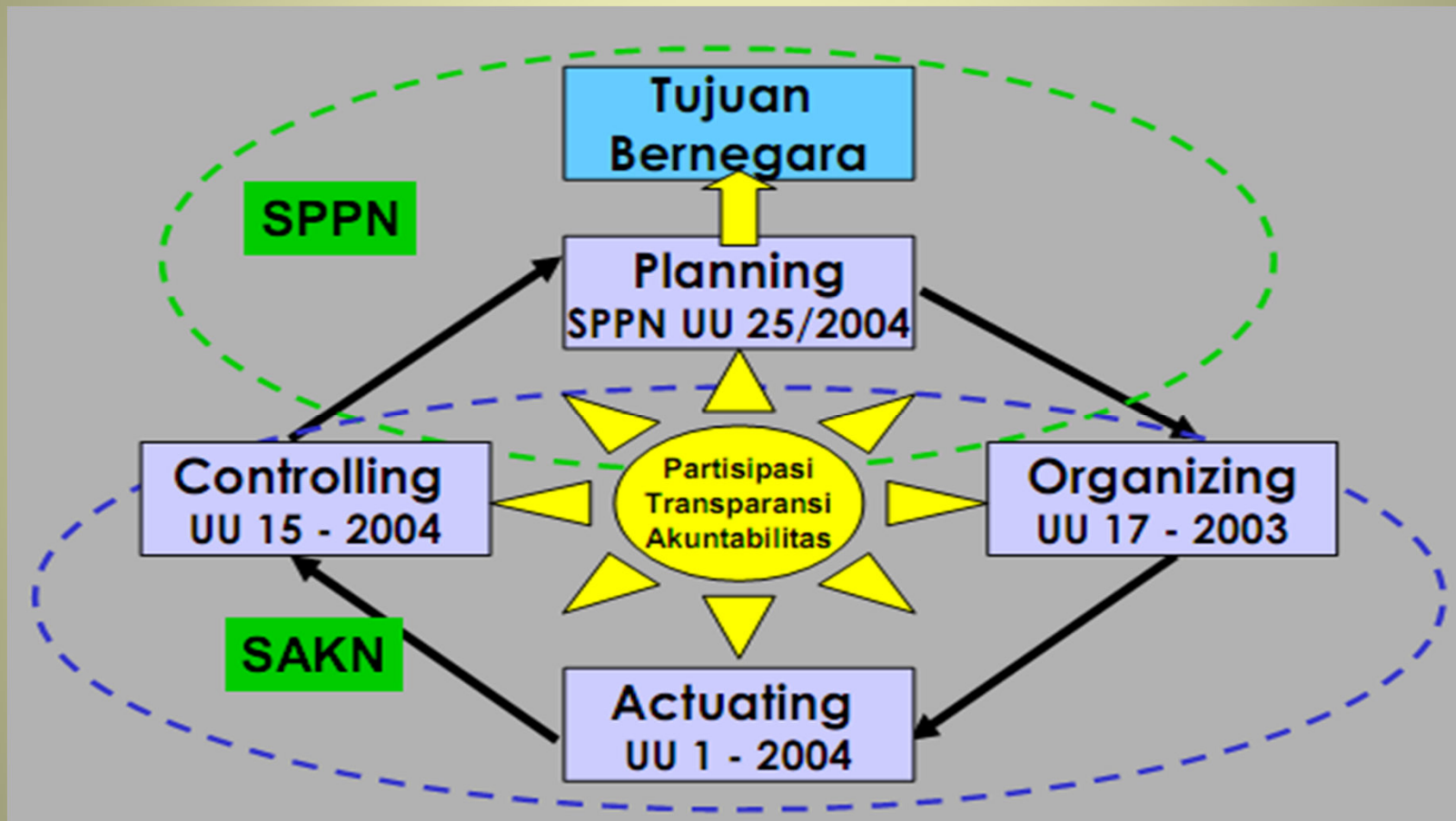
Rencana strategis

- ~ Rencana global

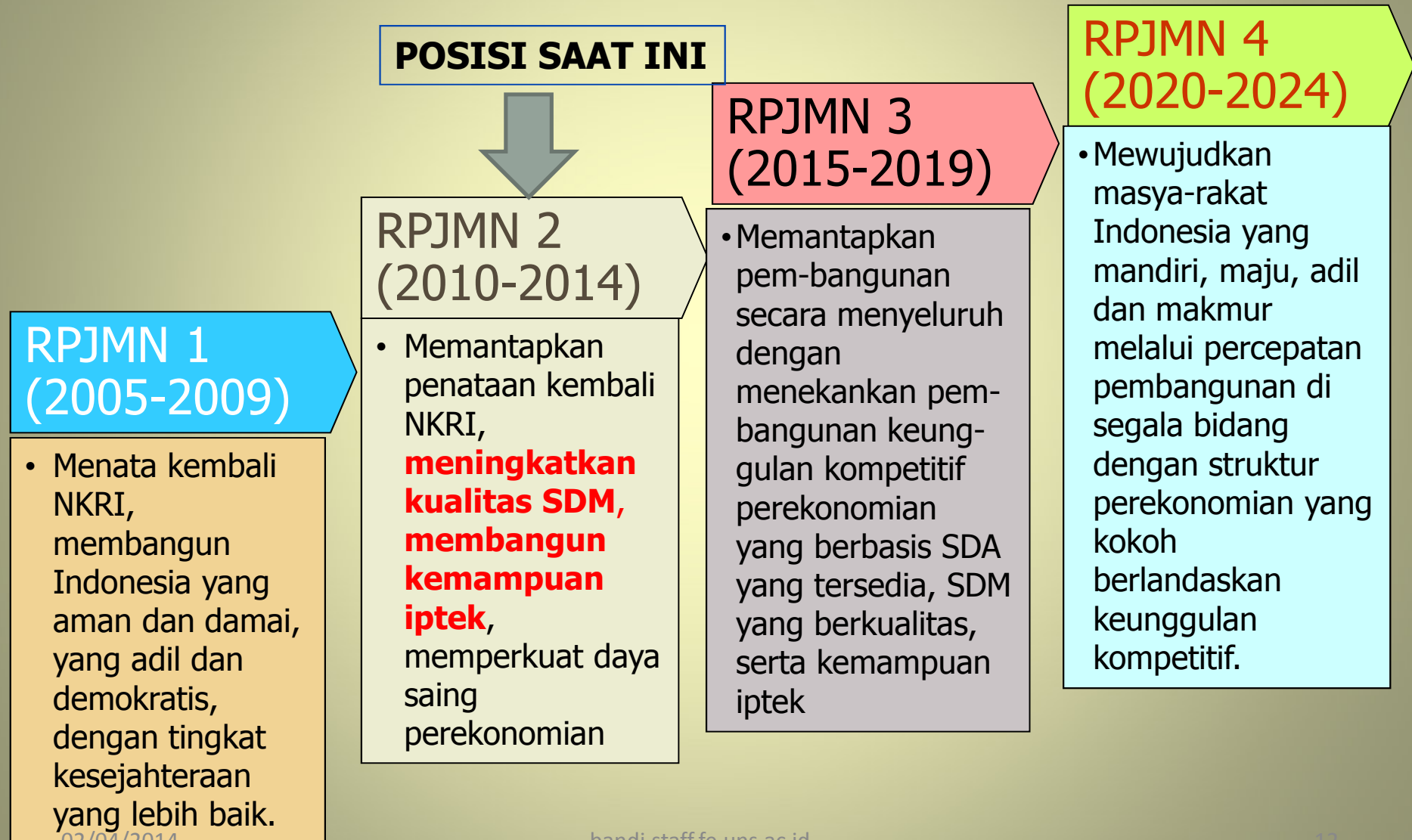
OPERATING PLANS

- ~ Petunjuk implementasi detail,
didasarkan pd strategi,
untuk membantu mencapai *objective* persh
- ~ Horison waktu beberapa tahun, biasaya 5 th.

PERENCANAAN SEKTOR PUBLIK/NEGARA³⁾



TAHAPAN PEMBANGUNAN DALAM RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA PANJANG NASIONAL (RPJPN) 2005-2025²⁾



DISTRIBUSI SDM KESEHATAN DALAM TAHAPAN INDIKATIF RPJP KESEHATAN ¹⁾

RPJMK I (2005-2009)	RPJMK II (2010-2014)	RPJMK III (2015-2019)	RPJMK IV (2020-2025)
<ul style="list-style-type: none"> •Kebutuhan SDM utk yankes di puskesmas & jaringannya termasuk bidan di desa dan RS kab/kota sebagian besar telah terpenuhi. •Tersusun rencana distribusi dan rencana penguatan manajemen karir. 	<ul style="list-style-type: none"> •Kebutuhan SDM utk dakil sebagian besar telah terpenuhi termasuk daerah perbatasan dan kepulauan. •Program distribusi dan rencana penguatan manajemen karir dilaksanakan sesuai rencana. 	<ul style="list-style-type: none"> •Kebutuhan berbagai SDM berkualitas untuk seluruh daerah terpencil termasuk daerah perbatasan dan kepulauan. •Percepatan pelaksanaan program distribusi dan penguatan manajemen karir 	<ul style="list-style-type: none"> •Pemenuhan seluruh kebutuhan SDM yg berkualitas dpt tercapai melalui pengembangan dan pemberdayaan SDM. •Pelaksanaan program distribusi dan manajemen karir SDM telah mantap.

REFERENSI

1. [www.lrcckesehatan.net/.../Rengun DTPK 2010 plus\[1...](http://www.lrcckesehatan.net/.../Rengun_DTPK_2010_plus[1...)
 2. www.binfar.depkes.go.id/bmsimages/1362061470.pptx
 3. Djedje Abdul Aziz dan Sigit Edi Suroho. 2007. *Sistem Administrasi Keuangan Negara I*. Diklat Sertifikasi JFA Tingkat Anggota Tim Terampil. Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pengawasan BPKP
- KepMenKes 427/MENKES/SK/XI/2013 tentang *Tim Penyusun Rancangan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015-2019 Bidang Kesehatan dan Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2015-2019*